

ALLEGATO A ALLA CONVENZIONE QUADRO

CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISABILI E DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELL'ART. 14 D.LGS. N. 276/03 (art. 39, co. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in L. n. 133/2008)

APPROVATA CON DELIBERA N. _____ DEL _____ DELLA COMMISSIONE REGIONALE PER IL
LAVORO

Tra la Regione Marche, per il tramite del Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (CIOF) di _____, con sede a.....nella persona del responsabile del CIOF..... (nome e cognome) autorizzato alla firma del presente atto giusto Decreto n.....del.....della P.F. Mercato del Lavoro, Occupazione e Servizi territoriali, nato/a ail, domiciliato presso la sede medesima del Centro per l'impiego

E

La Cooperativa Sociale di tipo B.....iscritta all'Albo delle Società Cooperative (art.2512 ultimo comma c.c.) e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, con sede legale in....., cod.fisc./p.iva....., nella persona del legale rappresentante....., codice fiscale n.

Il Consorzio di Cooperative Sociali di tipo B..... iscritto all'Albo delle Società Cooperative (art.2512 ultimo comma c.c.) e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, con sede legale in....., cod.fisc/p.iva....., e unità locale nel territorio della Regione Marche con la Cooperativa Sociale di tipo B.....avente sede in....., via....., nella persona del legale rappresentante....., codice fiscale n.

E

Il privato datore di lavoro (d'ora innanzi denominato "Azienda"), aderente alle Associazioni datoriali firmatarie della Convenzione Quadro, o comunque firmatario della medesima,con sede legale in....., via....., cod.fisc./p.iva....., e unità produttiva nel territorio della Regione Marche in via....., nella persona del legale rappresentante....., codice fiscale.....

Il Gruppo di Impresa (d'ora innanzi denominato "Azienda"), aderente alle Associazioni datoriali firmatarie della Convenzione Quadro, o comunque firmatario della medesima, con sede legale in.....via....., cod.fisc./p.iva..... nella persona del legale rappresentante....., codice fiscale.....

LETTO l'art. 14 del D.Lgs 10 settembre 2003, n. 276, dove è previsto che i Servizi del collocamento mirato, sentito il Comitato Tecnico, possono stipulare con le Associazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentativi a livello nazionale, con le Associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle Cooperative e con i loro Consorzi, apposite convenzioni validate dalle Regioni, finalizzate all'integrazione lavorativa di persone con disabilità e persone svantaggiate presso le Cooperative Sociali di tipo B e i loro Consorzi, nei confronti delle quali le imprese o gruppi di impresa si impegnano ad affidare nuove commesse di lavoro;

VISTA la L. n. 133 del 6 agosto 2008 di conversione del Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 ed in particolare l'art.39;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTI il Regolamento UE n. 651 del 17/06/2014 e la Legge 08/11/1991, n. 381, recante "...";

VISTA la Convenzione Quadro approvata con delibera di Giunta Regionale n.....del....., previo parere della Commissione Regionale per il Lavoro espresso nella delibera n....del.....

PREMESSO

- che con la presente convenzione, nonché con gli altri strumenti previsti dagli artt. 5, 9, 11 L. 68/99 cit., l'Azienda committente ottempera alla totale copertura della quota di riserva;
- che l'Azienda committente, in quanto soggetta alle disposizioni della legge n. 68/99 e s.m.i., dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio del prospetto informativo ai sensi dell'art. 9 co. 6 della legge medesima, che si allega al presente documento;
- che sulla base del prospetto informativo presentato, l'Azienda ha in forza n. _____ lavoratori disabili tra quelli indicati all'art. 1 co. 1 L. 68/99 e n. _____ soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 18 co. 2 L. n. 68/99 e s.m.i.;
- che, in base alla propria quota di riserva, l'Azienda committente risulta obbligata all'assunzione di n. _____ lavoratori disabili, tra quelli indicati all'art. 1 co. 1 L. n. 68/99, e n. _____ soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 18 co. 2 L. n. 68/99.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante della presente Convenzione.

PARTE I - DISABILI

Art. 2

La Cooperativa Sociale è tenuta ad effettuare n..... nuovi inserimenti di soggetti disabili, iscritti presso il CIOF di....., mediante contratto di lavoro(specificare se a T.I. o a T.D. non inferiore a 6 mesi),..... (specificare se *full time* o *part time*), orario settimanale (in caso di *part time*, indicare l'orario svolto con frazione percentuale superiore allo 0,50%).

In subordine, la Cooperativa Sociale con la presente convenzione può procedere:

- in relazione a n..... lavoratori disabili già inseriti all'interno della Cooperativa, con contratto di lavoro *part time* di.....(riportare orario), all'ampliamento dell'orario lavorativo a tempo pieno, purchè l'incremento orario rispetti la percentuale di computabilità superiore allo 0,50;
- a prorogare, con decorrenza dal.....fino al....., in relazione a n.....lavoratori disabili già inseriti all'interno della Cooperativa con contratto di lavoro a tempo determinato con orario di lavoro *full time*, nel rispetto della percentuale di computabilità superiore allo 0.50 dell'orario di lavoro svolto.

Art. 3

Ai fini della copertura della quota di riserva, per la parte ascrivibile alla presente convenzione (pari a n.....disabili), l'Azienda è tenuta ad affidare alla Cooperativa Sociale nuove commesse di lavoro, individuate con separato contratto di affidamento, nel rispetto dei criteri definiti nella Convenzione Quadro. Lo schema di contratto di affidamento, avente ad oggetto gli accordi sulle commesse, deve essere allegato alla presente convenzione.

Nel contratto di affidamento dovranno essere, in particolare, esplicitati:

- la durata della commessa non inferiore a 3 anni (tre anni),
- le caratteristiche e le fasi di esecuzione della commessa,
- le modalità ed entità delle fatturazioni,
- i tempi massimi di pagamento.

Il contratto di affidamento della commessa e la presente convenzione rendono vincolanti gli obblighi delle parti.

Art. 4

La Cooperativa Sociale si impegna a corrispondere ai lavoratori/trici disabili di cui alla presente convenzione, il trattamento economico e giuridico previsti dal CCNL di riferimento.

La Cooperativa Sociale si impegna, altresì, a realizzare le commesse affidate dall'Azienda secondo le modalità individuate con il contratto di affidamento.

Qualora il rapporto di lavoro con la persona con disabilità inserita ai sensi della presente convenzione venga a cessare in corso di commessa, la Cooperativa sociale ha 60 giorni di tempo per provvedere alla sua sostituzione in accordo con il CIOF.

Entro i successivi 15 giorni dall'affidamento della commessa, la Cooperativa Sociale deve procedere all'assunzione del/i lavoratore/i disabile/i, desunta dal sistema delle comunicazioni obbligatorie.

Art. 5

L'Azienda si impegna a corrispondere, periodicamente, dietro presentazione di regolare fattura, alla Cooperativa Sociale una quota del valore della commessa di lavoro come concordato tra le parti nel contratto di affidamento.

Art. 6

Il valore unitario della commessa (VUC), il costo di produzione (CP), il costo annuo lordo (CL) del/i lavoratore/i disabile/i inserito/i, calcolati secondo la formula prevista all'art. 6 della Convenzione Quadro, hanno le rispettive consistenze economiche di seguito riportate:

VUC: € _____

CP: € _____

CL: € _____

Tali valori, unitamente al numero dei lavoratori con disabilità inseriti in Cooperativa (N), rispettano il seguente coefficiente di calcolo:

$$\mathbf{VUC \geq CP + (N * CL)}$$

La commessa di lavoro deve essere affidata entro 15 giorni dalla stipula della convenzione, salvo lo slittamento temporale al primo giorno lavorativo utile in caso di scadenza del termine in giorni non lavorativi e/o festivi.

Art. 7

Nel caso in cui l'Azienda non ottemperi agli obblighi derivanti dalla presente convenzione e dal contratto di affidamento della commessa, la Cooperativa è tenuta a mettere in mora tempestivamente, entro 7 giorni dall'inadempimento, il committente e a darne contestuale comunicazione al CIOF.

Se l'Azienda non ottempera agli obblighi entro 15 giorni dalla messa in mora, senza giustificato motivo, la convenzione decade; stante il verificarsi dell'inadempienza agli obblighi di legge sul collocamento della manodopera disabile, il CIOF provvederà ad inoltrare specifica segnalazione all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ancona per i provvedimenti di competenza. In tal caso, il lavoratore ha diritto ad un'indennità di 6 mesi a titolo risarcitorio da parte dell'Azienda inadempiente.

In caso di inadempimento da parte della Cooperativa Sociale agli obblighi derivanti dalla convenzione e dal contratto di affidamento della commessa, l'Azienda è tenuta a mettere

tempestivamente in mora, entro 7 giorni dall'inadempimento, la Cooperativa Sociale e a darne contestuale comunicazione al CIOF.

La Cooperativa Sociale che non adempia, senza giustificato motivo, entro 15 giorni dalla messa in mora, alle obbligazioni derivanti dal contratto di affidamento della commessa, decade dalla convenzione. In tal caso, il lavoratore ha diritto ad un'indennità di 6 mesi a titolo risarcitorio da parte della Cooperativa Sociale inadempiente.

Nel caso in cui sia decorso il termine indicato all'art. 4, comma 3 senza che sia avvenuta la sostituzione del lavoratore disabile, il CIOF dichiara decaduta la presente convenzione, fermo restando l'obbligo per l'Azienda di adempiere agli obblighi di legge, pena la segnalazione all'Ispettorato Territoriale del Lavoro per i provvedimenti di competenza.

Art. 8

La Regione Marche tramite il CIOF verificherà il corretto adempimento degli obblighi assunti dalle parti, in particolare per quanto concerne la permanenza delle condizioni che consentono l'inserimento lavorativo del disabile all'interno dell'attività svolta dalla Cooperativa Sociale. Qualora riscontri l'inosservanza dei contenuti del presente accordo, ovvero delle disposizioni di legge previste al riguardo, il CIOF potrà dichiarare decaduta la convenzione, con adozione dei provvedimenti conseguenti.

PARTE II - SOGGETTI SVANTAGGIATI

Art. 9

La Cooperativa Sociale, con la presente convenzione, a fronte di specifiche commesse di lavoro affidate dall'Azienda, procede all'inserimento lavorativo, sia con contratto di lavoro subordinato, che nella modalità del tirocinio, di n..... soggetti svantaggiati, non disabili, individuati ai sensi del Regolamento UE n. 651 del 17/06/2014 e della Legge 08/11/1991, n. 381, e secondo le modalità di cui agli artt. 8 e 9 della Convenzione Quadro.

Art. 10

Considerato che l'inserimento di cui al precedente articolo non ha la funzione di copertura ai sensi della L. n. 68/99 ma ha lo scopo di sostenere l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate, la commessa di lavoro dovrà essere rapportata al costo del lavoro, comprendendo anche i costi di inserimento, tutoraggio, adattamento dell'ambiente di lavoro, così da sostenere per intero i costi a carico della Cooperativa sociale.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato ai sensi del CCNL applicato dalla Cooperativa Sociale di tipo B in cui il/i soggetto/i è/sono stato/i inserito/i.

PARTE III - DURATA DELLA CONVENZIONE

Art. 11

In conformità a quanto previsto all'art. 5 della Convenzione Quadro, la presente convenzione ha la durata di anni....., pari al contratto di affidamento della commessa, ovvero dalla data di sua sottoscrizione fino al.....

Potrà essere rinnovata una sola volta, per un periodo non inferiore a 2 anni, a condizione che il/i disabile/i, al/i quale/i la convenzione fa riferimento, venga/vengano assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Ancona,

Letto, confermato e sottoscritto

PARTI FIRMATARIE:

Per l'Azienda:

Per la Cooperativa Sociale:

Per il Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione.....